

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒**  
**วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมมนตรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี**

**คณะกรรมการผู้มาประชุม**

๑. นายภานุ แยมศรี	ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี	ประธาน
๒. นายอำพล อังคภากรณ์กุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๓. นายชลธิ์ ยิ่งตรง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๔. นางนิศากร วิศิษฐ์สรอรรถ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๕. นายธเนศ ชิตเพชร	นิติกรชำนาญการ แทนปลัดจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๖. นายวัฒนา โรจนวิจิตรกุล	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๗. นางเบญจมาศ สมศรี	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๘. นางสุภัทรา โรจน์บวรวิทยา	คลังจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๙. นางเขมนิจ ธนวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส แทนผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๑๐. นายจุมพต ตระกูลนุช	วัฒนธรรมจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๑๑. นายจิรพงษ์ วรรณพร	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๑๒. นายสรรเสริญ คำจันทร์แก้ว	รักษาราชการแทนพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๑๓. นายพุทธิภรณ์ วิชัยดิษฐ	อุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๑๔. นายรุ่งโรจน์ วรรณเวช	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๑๕. นายอนันต์ ถ้ำทอง	รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๑๖. นายอร่าม ชาวบ้านกร่าง	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ แทนสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๑๗. นางกัญจนภรณ์ ไช้กัลป์	แรงงานจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๑๘. นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ	จัดหางานจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวสุรัตน์ ทองเป่	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๒๐. นางอารมย์ พรหมสามพราน	ประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๒๑. นางสาวมนัสติยา สุวรรณพุ่ม	นักวิชาการขนส่งชำนาญการ แทนขนส่งจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๒๒. นายพินิจ กัลยาณมณีกร	สถิติจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ
๒๓. นายสุรวัฒน์ วุฒิศักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ แทนท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนนทบุรี	คณะกรรมการ

/๒๔. นายสันติ...

๒๔. นายสันติ คล้ายสำเนียง	นักวิชาการอบรมและฝึกอบรมวิชาชีพชำนาญงาน	คณะทำงาน
	แทนผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดนนทบุรี	
๒๕. นายคงศักดิ์ ปานสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ	คณะทำงาน
	จังหวัดนนทบุรี	
๒๖. นางธนภรณ์ นวลละออ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
	แทนเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี	
๒๗. นางสาวสำเนียง ชันพิมล	เกษตรจังหวัดนนทบุรี	คณะทำงาน
๒๘. นายชูฤทธิ์ เสนีย์มโนมัย	ปลัดจังหวัดนนทบุรี	คณะทำงาน
๒๙. นายอาทร พิมชะนก	พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี	คณะทำงาน
๓๐. นายวิวัฒนกันต์ ลาภสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
	แทนหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
	จังหวัดนนทบุรี	
๓๑. นายสหัส ปาณะศรี	ประมงจังหวัดนนทบุรี	คณะทำงาน
๓๒. นางสาวจิรารัตน์ สุนทรอาคเนย์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนนทบุรี	คณะทำงาน
๓๓. นางสาวธณัทธนันท์ กาลศิริศิลป์	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ	คณะทำงาน
	แทนผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนา	
	จังหวัดนนทบุรี	
๓๔. นายชัยวิทย์ อรรถานนท์	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนนทบุรี	คณะทำงาน
๓๕. นายณัฐกิตติ รัฐศิลป์โกคิน	พลังงานจังหวัดนนทบุรี	คณะทำงาน
๓๖. นางสาวพัชรอร วงศ์กำแหง	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนนทบุรี	คณะทำงานและ
	สำนักงานจังหวัดนนทบุรี	เลขานุการ
๓๗. นางรมณ คูวงศ์วัฒนาเสรี	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและ
	สำนักงานจังหวัดนนทบุรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอภิรักษ์ แสงทอง  
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ  
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ
๒. นางสาวบุญณา เซาว์อานันท์  
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ  
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดนนทบุรี
๓. นายวีระเชษฐ์ สุขแสวง  
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ  
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดนนทบุรี
๔. นางปาริษา ษาชาติ  
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ  
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดนนทบุรี
๕. นางสาววราภรณ์ เกียรติรัมย์  
นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ  
สังกัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

๖. นางสาวภัสสมณธ์ กำเนิดเพชร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชน
๗. นางบุญณดา เย็นบุญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
สังกัด สำนักงานประมงจังหวัดนนทบุรี
๘. นายศาศวัต คำทอง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ  
สังกัด สำนักงานจังหวัดนนทบุรี
๙. นางสาวจิตวิมล ปานสมสวย พนักงานทรัพยากรบุคคล  
สังกัด สำนักงานจังหวัดนนทบุรี
๑๐. นางสาวกมลนัทธิ์ มกรภริมย์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน  
สำนักงานจังหวัดนนทบุรี

เริ่มประชุมเวลา : ๑๓.๓๐ น.

เมื่อคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนนทบุรีมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ประธาน** มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเน้นให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

จังหวัดนนทบุรี จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนนทบุรี เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนตามวัตถุประสงค์ จึงกำหนดให้มีการประชุมคณะทำงานในครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้รับทราบใน ๔ ประเด็นหลักได้แก่

(๑) เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) Roadmap ขับเคลื่อนแผนงาน โครงการสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนนทบุรี

(๓) ประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

(๔) ประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนนทบุรี

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรีทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของจังหวัดนนทบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม                      รับทราบ  
ระเบียบวาระที่ ๒                 เรื่องเพื่อทราบ

**๒.๑ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**ฝ่ายเลขานุการ**                 เกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศให้สูงขึ้นซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และทุจริต ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข วิกฤตโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มีติดต่อกันไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๒) การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓) การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมิน ผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม

และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่เป็นวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่เป็นวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖) คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ ของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ในการถูกเจ้าหน้าที่ที่เรียกเก็บเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ



ได้แก่ (๑) ช่วงเตรียมการประเมิน (๒) ช่วงดำเนินการประเมิน และ (๓) ช่วงรายงานผลการประเมิน

ดังนั้น เพื่อให้จังหวัดนนทบุรีมีกรอบระยะเวลาในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำ Roadmap ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีรายละเอียด ดังนี้

#### ช่วงเตรียมการประเมิน

ขั้นตอนการประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ
เตรียมผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) และผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน	มกราคม – มีนาคม

#### ช่วงดำเนินการประเมิน

ขั้นตอนการประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ
ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITAS ในระบบทาง online	เมษายน
นำเข้าข้อมูลและจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน/ภายนอก เพื่อเตรียมการประเมิน ในระบบทาง online	เมษายน
หน่วยงานผู้มีส่วนได้เสียภายใน/ภายนอก ดำเนินการประเมิน ตามแบบ IIT / EIT ในระบบทาง online	พฤษภาคม
ผู้ประเมินดำเนินการประเมินตามแบบ EIT ในระบบทาง online	พฤษภาคม
คณะทำงานขับเคลื่อนแผนงาน โครงการ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนนทบุรี ขับเคลื่อนงาน	มีนาคม – พฤษภาคม
ดำเนินการกรอกข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงานผู้มีส่วนได้เสียภายในตามแบบ OIT ในระบบทาง online (ดำเนินการโดย สำนักงานจังหวัด)	มิถุนายน
ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการตรวจสอบและอนุมัติแบบ OIT ในระบบทาง online	มิถุนายน
ผู้ประเมินดำเนินการตรวจสอบและให้คะแนนการประเมินตามแบบ OIT ในระบบทาง online	กรกฎาคม

#### ช่วงรายงานผลการประเมิน

ขั้นตอนการประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ
ผู้ประเมินรายงานผลการประเมิน	สิงหาคม – กันยายน

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการจะดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนงานโครงการ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนนทบุรี โดยมีนายอำพล อังคภากรณ์กุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี เป็นประธาน และมีผู้แทนหน่วยงานส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี ร่วมเป็นคณะทำงานฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามและกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒.๓ ประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

ฝ่ายเลขานุการ ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อให้บุคลากรภาครัฐในจังหวัดนนทบุรีได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (เอกสาร ๔) โดยได้เผยแพร่บนเว็บไซต์จังหวัดนนทบุรี [www.nonthaburi.go.th](http://www.nonthaburi.go.th) แบนเนอร์ การประเมินคุณธรรมฯ (ITA) หัวข้อ “ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี” ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ หัวข้อการป้องกันการทุจริต กำหนดให้ต้องมีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ระบุไว้ในเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓๒ หน่วยงานได้ดำเนินการส่งรายงานการรับทราบ และรายงานลงชื่อรับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ตามแบบฟอร์มที่กำหนด มาที่ จังหวัดนนทบุรี (สำนักงานจังหวัดนนทบุรี) แล้ว จำนวน ๒๗ หน่วยงาน และยังไม่ได้อีก ๕ หน่วยงาน ได้แก่

- ๑) ที่ทำการปกครองจังหวัดนนทบุรี
- ๒) สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี
- ๓) สำนักงานขนส่งจังหวัดนนทบุรี
- ๔) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรี
- ๕) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒.๔ ประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนนทบุรี

ฝ่ายเลขานุการ ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้การปฏิบัติราชการของจังหวัดนนทบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประกอบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ที่จะปฏิบัติราชการ โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ และสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงกำหนดมาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนนทบุรี โดยแบ่งระดับการมีส่วนร่วมออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้



**ระดับที่ ๑ การมีส่วนร่วมในระดับให้ข้อมูลข่าวสาร** เป็นการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อยที่สุด แต่ถือว่าเป็นขั้นพื้นฐานของการมีส่วนร่วม โดยหน่วยงานมีหน้าที่นำเสนอข้อมูลที่แท้จริง ถูกต้อง ทันสมัย และเข้าถึงได้ ซึ่งเป็นสิทธิพื้นฐานของประชาชนในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ โดยรูปแบบการมีส่วนร่วมในระดับนี้อยู่ในลักษณะการให้ข้อมูลทางเดียว จากรัฐสู่ประชาชน

**ระดับที่ ๒ การมีส่วนร่วมในระดับการปรึกษาหารือ** เป็นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง และแสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการ/การปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐอย่างอิสระและเป็นระบบ โดยหน่วยงานภาครัฐจัดให้มีกระบวนการรับฟัง  
/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็นของประชาชนทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ และนำข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และประเด็นที่ประชาชนเป็นห่วง ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบาย หรือพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในหน่วยงาน และประกอบการตัดสินใจ

**ระดับที่ ๓ การมีส่วนร่วมในระดับให้เข้ามามีบทบาท** เป็นลักษณะที่ประชาชนเข้าใจมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในกระบวนการการวางแผนและตัดสินใจ ซึ่งมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อมูลระหว่างรัฐกับประชาชนอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายชัดเจน โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการวางแผนงานโครงการ และวิธีการปฏิบัติ ซึ่งหน่วยงานภาครัฐมีหน้าที่จัดระบบอำนวยความสะดวก และยอมรับการเสนอแนะ และมีการตัดสินใจร่วมกับภาคประชาชน การมีส่วนร่วมระดับนี้อาจจะดำเนินการในรูปแบบกรรมการที่มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วม

**ระดับที่ ๔ การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ** เป็นการให้ความสำคัญกับบทบาทของประชาชนในระดับสูง โดยมีเป้าหมายสำคัญอยู่ที่การมีส่วนร่วมกับประชาชนในทุกขั้นตอนของการตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ การมีส่วนร่วมในระดับนี้ คือ การที่ภาครัฐสัญญาอยู่กับประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานร่วมกัน และนำแนวคิดใหม่ๆ หรือข้อเสนอแนะของประชาชนมาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตัดสินใจให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

**ระดับที่ ๕ การมีส่วนร่วมในระดับเสริมอำนาจประชาชน** เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ประชาชนมีบทบาทในระดับสูงสุด โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีบทบาทในการเป็นผู้ตัดสินใจ ซึ่งผลการตัดสินใจมีผลผูกพันให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการตามการตัดสินใจของประชาชน การมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับสูงสุดนี้ เน้นให้ประชาชนมีบทบาทในการบริหารจัดการโดยเป็นผู้ดำเนินการกิจ และหน่วยงานภาครัฐมีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนเท่านั้น ประโยชน์ของการตัดสินใจในขั้นนี้ คือ การสร้างการเรียนรู้ ความเข้าใจ และความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓๒ หน่วยงาน เร่งดำเนินการสำรวจโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานที่สอดคล้องกับประกาศจังหวัดดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดนนทบุรีทราบ ทุก ๓ เดือน (รายไตรมาส) โดยให้เริ่มรายงานในส่วนขอเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ มาที่จังหวัดนนทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนนทบุรี) ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยแบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนนทบุรี มีองค์ประกอบ ดังนี้ ๑) ภารกิจ/งาน/กิจกรรม ที่ดำเนินการ ๒) รูปแบบของการเข้าร่วม (ระดับการมีส่วนร่วม) ๓) ขั้นตอน/วิธีการเข้ามามีส่วนร่วม ๔) กลุ่มเป้าหมาย/ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ๕) เอกสาร/หลักฐาน ซึ่งหลักฐานมี ๓ ประเภท คือ ๑) กรณีใช้รายงานการประชุม/

สัมมนา เป็นหลักฐานจะต้องมีการลงนามโดยผู้จัดบันทึกการประชุม รวมทั้งจะต้องแสดงรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมชัดเจน (๒) กรณีใช้รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เป็นหลักฐานจะต้องมีการเสนอรายงานดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัด และ (๓) ต้องมีภาพประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อย่างน้อย ๔ - ๕ ภาพ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓                    เรื่องอื่นๆ  
- ไม่มี -

เมื่อไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีก ประธานกล่าวขอบคุณและปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา :                    ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายศาสวัต คำทอง)

นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ช่วยราชการ  
สำนักงานจังหวัดนนทบุรี

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางรมณ คูวงษ์วัฒนาเสรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ