



แผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดหนองพนม
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดหนองพนม

โทร ๐๒-๕๘๐-๐๗๐๕-๖ ต่อ ๑๔๑๓๓

คำนำ

จังหวัดนนทบุรี โดยคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดนนทบุรี ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย พร้อมทั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรีได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการกระทำการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนนทบุรี อย่างที่เห็นได้จากการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี การประกาศมาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนนทบุรี และประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการของจังหวัดนนทบุรี และคู่มือการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนจังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนนทบุรี และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกันและเป็นรูปธรรมเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน รวมทั้งการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในจังหวัดนนทบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) จังหวัดนนทบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ

การดำเนินการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของจังหวัดนนทบุรี ได้นำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางการดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติ

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (Transformation of Culture)

มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ศาสนาการศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น ‘วิถี’ การดำเนินชีวิตดังนี้

- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่นดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
- การบูรณาการเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา โดยให้สถานศึกษาสอดแทรกการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการมี จิตสาธารณะเข้าไปในทุกสาระวิชา และในทุกกิจกรรม รวมทั้งปรับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาให้เอื้อต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ
- การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา เพื่อเผยแผ่หลักคำสอนที่ดีงามให้แก่ประชาชน โดยพัฒนาผู้เผยแผ่ศาสนาให้ประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างตามคำสอนที่ถูกต้องของแต่ละศาสนา รวมทั้งมีการเผยแผ่หลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตที่เข้าใจง่าย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน โดยการพัฒนาผู้นำชุมชนให้เป็นต้นแบบของการมีคุณธรรมจริยธรรม การสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนในการจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ การจัดระเบียบสังคม รวมถึงการลงโทษผู้ละเมิดบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม

/การสร้างค่านิยม...

- การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ โดยกระตุ้นให้ภาคธุรกิจมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล พัฒนาสร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมของคนทุกคนในบริษัททั้งพนักงานและลูกค้าปรับเปลี่ยนทัศนคติการคำนวณผลตอบแทนให้คำนึงถึงต้นทุนทางสังคม ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อตอบแทนสังคม รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดการประกอบธุรกิจเพื่อสังคม เช่น วิสาหกิจเพื่อสังคม เป็นต้น
- การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม โดยส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติตามจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดการจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศให้แก่สื่อสร้างสรรค์ในช่วงเวลาที่มีผู้ชมมากที่สุด รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์นำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ ๒ แผน คือ

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้าที่ตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองศาสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้วยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิถีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสถานะ การลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

แนวทางการพัฒนา

- **ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ** มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย
- **ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต** โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- **พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม** เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้วผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วยการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง
- **ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ** มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตโดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการ

/ปรับระบบงาน...

- **ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่** เช่น การนาระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต รวมถึงการสร้างความปลอดภัยในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบโดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินการ การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความปลอดภัย และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแสดำเนินโครงการ

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อไม่ให้เกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

แนวทางการพัฒนา

- **เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต** โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
- **ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ** อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้อง

กับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามทรัพย์สินคืนยึดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการรั่วไหล ถ้ายทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

- **พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต** โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีความสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบสองพ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งการให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการให้บริการของท้องถิ่นขาดความโปร่งใส ระบบและกระบวนการยุติธรรมไม่สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทย

การพัฒนาระยะต่อไปจึงต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นในเรื่องการลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้น และการลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด

แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย

- ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาทภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใสหันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
- ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ
- เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวกตรงตามความต้องการ
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

- ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และ ยุติธรรม
- ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับ สากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เพื่อวางรากฐานและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยเป็นการระเบิดจากข้างใน ให้คนในชุมชนมีความเข้มแข็งและความพร้อมที่จะร่วมส่งเสริมดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผล จึงได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ดังนี้

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย โดยให้ความสำคัญกับการสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีภูมิคุ้มกันที่ดี เน้นในจริยธรรมสากลของความเป็มนุษย์ เป็คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่เป็ข้อห้ามทำและข้อควรทำ โดยยึดความถูกต้องของสวนรวมเพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ และอยู่รวมกันใ้สังคมอย่างสงบสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Sustainable Development)
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการดานการส่งเสริมคุณธรรมใ้เป็นเอกภาพ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการดานส่งเสริมคุณธรรมใ้มีความ เข้มแข็งการพัฒนาาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และเสริมสร้าง ความเป็เอกภาพใ้แก้สังคมไทยด้วยคุณธรรม
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม โดยให้ความสำคัญกับการ ผนึกกำลังทุกภาคสวน โดยเฉพาะในสังคมใหม่ ซึ่งเป็สังคมยุคดิจิทัล เร็ว แรง และเปลี่ยนแปลง อย่างฉับพลันใ้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในทุกลุ่เม้าหมาย ในลุ่เด็ก วัยรุน ผู้สูงอายู ตลอดจนสร้างบุคคลต้นแบบที่เป็แกนนำขับเคลื่อน และขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมใหม่ ใ้เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็แหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายใ้มิติของชีวิต ศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งใ้มี คณะกรรมการประสานความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมอย่างชัดเจนเพื่อทำหน้าที่ใ้ได้เข้มแข็ง รวดเร็วและยึดหยุ่น มุ่งสู่ผลสำเร็จเป็สำคัญ
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๔** ส่งเสริมใ้ประเทศไทยเป็แบบอย่างดานคุณธรรมใ้ประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลกโดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมใ้ประเทศไทยเป็แบบอย่างใ้การสร้าง ความร่วมมือดานคุณธรรมใ้ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าจะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่สังคมไม่เบียดเบียนการทุจริตทุรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี

/และเกียรติภูมิ...

และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกย่องระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคมและองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใส ด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการ

/ต่อยอดกลไก...

ต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

กลยุทธ์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มฝ่ายมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่ กล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตามย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชนไปสู่การต่อต้านการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

กลยุทธ์

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือ การแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันทางผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือดำเนินโครงการหรือกิจการใดๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์

/จากการดำเนิน...

จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้นๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าว เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนด มาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นตอนการกำหนด นโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นตอนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

กลยุทธ์

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 ขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation)
 ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
 ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)
 ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
 ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)
๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัย ทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยีในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกันสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์

๑. ศึกษา กำกับ และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)” ของประเทศไทย

คำแถลงนโยบาย ของ คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องผ่านวิสัยทัศน์และการขับเคลื่อนการพัฒนา ของผู้นำประเทศในอดีต และในวันวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศของรัฐบาลชุดนี้ คือ “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ ๒๑” โดยรัฐบาลได้กำหนด นโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กระบวนการยุติธรรม

๑) แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่น ที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้อง คุ่มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวน ด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการ ยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใดๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดคล้องประสานกัน อย่างเป็นองค์ภาพ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุก รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ท้วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการ ยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาค และเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนา กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม รวมทั้ง ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

เรื่อง ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการ ทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวัง การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตประพฤติมิชอบ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบหลักเกณฑ์การดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติเสนอ ดังนี้

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีนโยบายสำคัญและเร่งด่วนในการป้องกันและขจัดกาทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของประชาชน ซึ่งแม้ที่ผ่านมารัฐบาลจะได้กำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้เกิดผลมาอย่างต่อเนื่อง แต่จากข้อเท็จจริงที่ปรากฏ ทั้งจากข้อร้องเรียนและผลการตรวจสอบการทุจริตในระบบราชการ แสดงให้เห็นว่ายังคงมีความจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการอย่างจริงจังและเข้มงวด เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระบวนการยุติธรรม และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจแก่ประชาชน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบกับมาตรา ๘๒ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่องมาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐและการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีความผิดฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นข้อมูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วโดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นการที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ ๑ วรรคสองด้วย

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามี การจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการ ที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชนรวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

จังหวัดนนทบุรี ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้กำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดนนทบุรี ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดนนทบุรี หรือศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต | ๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ |
| | ๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| ๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | ๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต |
| | ๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |
| ๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อด้านทุจริต |
| | ๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล |
| | ๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | ๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย |
| | ๑.๒ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล |
| ๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | ๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ |
| | ๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต |
| | ๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | ๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต |
| | ๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ |
| ๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | ๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ |
| | ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) |
| ๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | ๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| ๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | ๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | ๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย |
| | ๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน |

ประกาศจังหวัดนนทบุรีที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรีได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจังหวัดนนทบุรีได้มีการดำเนินการทั้งแนวทาง มาตรการ ต่างๆ ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี มีความสรุปว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ขอแสดงความจำนงต่อเพื่อนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะนำพาหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนนทบุรี ให้เกิดระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดหลักธรรมาภิบาลด้วยความสุจริตเที่ยงตรง มีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้มีประสิทธิผลสูงสุดต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. ประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนนทบุรี มีความสรุปว่า จังหวัดนนทบุรีจะต้องส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ และสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงกำหนดมาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ วรรค ๑ (๓) (๔) ได้กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐ และจะต้องมีแนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๓. ประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการของจังหวัดนนทบุรี มีความสรุปว่า จังหวัดนนทบุรีกำหนดให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการของจังหวัดนนทบุรี ที่บุคลากรสังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดนนทบุรี เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ ข้อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. บทวิเคราะห์

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จังหวัดนนทบุรี ได้มีการทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดนนทบุรี โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น และวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งจังหวัดนนทบุรีว่าได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ค่าใช้จ่ายในการปลูกจิตสำนึกจริยธรรม และคุณธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ องค์กรภาคประชาชนในระดับจังหวัด ซึ่งจังหวัดนนทบุรี ได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดนนทบุรี ณ ห้อง Richmond Ballroom ๑ ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมครั้งนี้ จำนวน ๓๕๐ คน งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ๒๕๔,๐๑๐ บาท และได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

การวิเคราะห์ผลข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต จากศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนนทบุรี เมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต มีรายละเอียดดังนี้

| หัวข้อเรื่องร้องเรียน | จำนวนเรื่องภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (เรื่อง) | จำนวนเรื่องภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (เรื่อง) |
|---------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| การแจ้งเบาะแส | ๒๓๖ | ๒๖๕ |
| เดือดร้อนทั่วไป | ๑,๐๒๒ | ๗๔๐ |
| กล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ๓๐๖ | ๖๕ |
| ปัญหาที่ดิน | ๑๑ | ๓๓ |
| ขอความช่วยเหลือ | ๑๙๕ | ๘๔๙ |
| อื่นๆ | ๗๗ | ๓๔ |

วิเคราะห์จากตารางข้างต้นพบว่า เรื่องกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐมีปริมาณลดลงอย่างเห็นได้ชัด ทั้งนี้ ในส่วนเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ภายในจังหวัดนนทบุรีไม่ได้รับเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการแต่อย่างใด กิจกรรม/โครงการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงเป็นกิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก เช่น

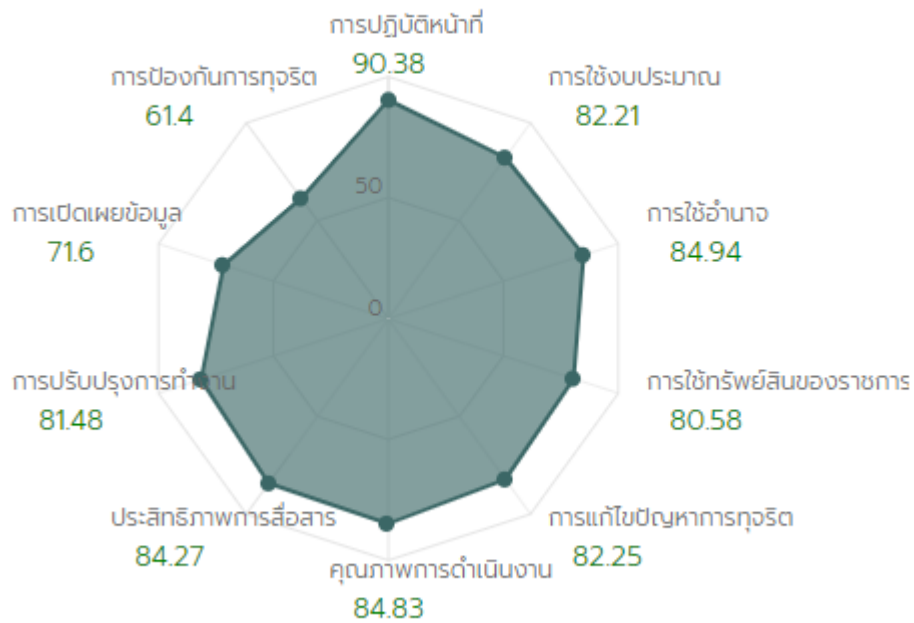
- มาตรการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ
- มาตรการด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
- มาตรการด้านการส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมาย

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

| อันดับ | รายชื่อหน่วยงาน | คะแนน |
|--------|---------------------------------|-------|
| ๑ | องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมเกร็ด | ๙๕.๒๙ |
| ๒ | องค์การบริหารส่วนตำบลทิววัฒนา | ๙๒.๑๗ |
| ๓ | เทศบาลตำบลเสาธงหิน | ๙๑.๘๕ |
| ๔ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางแม่นาง | ๙๑.๑๙ |
| ๕ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางกร่าง | ๙๐.๕๙ |
| ๖ | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี | ๘๙.๗๔ |
| ๗ | องค์การบริหารส่วนตำบลขุนศรี | ๘๙.๕๙ |
| ๘ | เทศบาลตำบลไทรมา | ๘๙.๐๙ |
| ๙ | เทศบาลตำบลบางพลับ | ๘๘.๘๓ |
| ๑๐ | องค์การบริหารส่วนตำบลคลองข่อย | ๘๘.๒๖ |
| ๑๑ | องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกร็ด | ๘๖.๘๙ |
| ๑๒ | เทศบาลนครปากเกร็ด | ๘๖.๖๔ |
| ๑๓ | จังหวัดนนทบุรี | ๘๖.๓๖ |

| อันดับ | รายชื่อหน่วยงาน | คะแนน |
|--------|----------------------------------|-------|
| ๑๔ | องค์การบริหารส่วนตำบลไทรน้อย | ๘๕.๓๐ |
| ๑๕ | องค์การบริหารส่วนตำบลลำโพ | ๘๕.๒๐ |
| ๑๖ | เทศบาลเมืองบางศรีเมือง | ๘๔.๒๐ |
| ๑๗ | เทศบาลตำบลไทรน้อย | ๘๔.๐๘ |
| ๑๘ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ | ๘๓.๐๐ |
| ๑๙ | เทศบาลเมืองพิมลราช | ๘๒.๗๙ |
| ๒๐ | องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร | ๘๒.๖๘ |
| ๒๑ | เทศบาลตำบลบางเลน | ๘๒.๖๕ |
| ๒๒ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ | ๘๒.๒๕ |
| ๒๓ | เทศบาลเมืองบางบัวทอง | ๗๙.๙๒ |
| ๒๔ | องค์การบริหารส่วนตำบลราษฎร์นิยม | ๗๙.๓๖ |
| ๒๕ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางคูรัด | ๗๙.๐๖ |
| ๒๖ | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐ | ๗๙.๐๕ |
| ๒๗ | เทศบาลเมืองบางกรวย | ๗๘.๒๗ |
| ๒๘ | เทศบาลนครนนทบุรี | ๗๗.๘๔ |
| ๒๙ | องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ | ๗๗.๐๗ |
| ๓๐ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุน | ๗๕.๙๒ |
| ๓๑ | เทศบาลตำบลบางม่วง | ๗๑.๗๒ |
| ๓๒ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง | ๗๐.๕๓ |
| ๓๓ | เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง | ๖๙.๗๑ |
| ๓๔ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางบัวทอง | ๖๘.๕๖ |
| ๓๕ | องค์การบริหารส่วนตำบลไทรใหญ่ | ๖๕.๖๐ |
| ๓๖ | องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพระอุดม | ๖๕.๔๙ |
| ๓๗ | เทศบาลตำบลบางสีทอง | ๖๔.๘๓ |
| ๓๘ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ | ๖๓.๙๙ |
| ๓๙ | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ | ๖๓.๔๗ |
| ๔๐ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักพัฒนา | ๖๒.๖๖ |
| ๔๑ | องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง | ๖๒.๕๑ |
| ๔๒ | เทศบาลตำบลศาลากลาง | ๖๑.๔๐ |
| ๔๓ | เทศบาลตำบลบางใหญ่ | ๕๘.๐๘ |
| ๔๔ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย | ๕๗.๓๖ |
| ๔๕ | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเพรางาย | ๕๕.๑๑ |
| ๔๖ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักใหญ่ | ๕๔.๐๕ |
| ๔๗ | เทศบาลตำบลปลายบาง | ๕๓.๑๗ |

จังหวัดนนทบุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่อันดับที่ ๒ ของประเทศด้วยคะแนน ๗๖.๘๘ คะแนน ซึ่งได้มากขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้คะแนน ๗๔.๔๔ ซึ่งจังหวัดนนทบุรีมีหน่วยงานที่ต้องเข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๔๗ หน่วยงาน ซึ่งมีคะแนนคละกันโดยมีคะแนนน้อยที่สุดเป็นของ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายบาง (๕๓.๑๗ คะแนน) และที่มีคะแนนมากที่สุดเป็นของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมเกร็ด (๙๕.๒๙ คะแนน) โดยมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๕ หน่วยงาน และที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓๒ หน่วยงาน ทั้งนี้รายละเอียดผลการประเมินสามารถวิเคราะห์ได้ ดังนี้



| ประเด็นการประเมิน | คะแนนที่ได้รับ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๐.๓๘ |
| ๑๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> • โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด • โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๘๓.๔๐ |
| ๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน | ๘๑.๖๖ |
| ๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> • มุ่งผลสำเร็จของงาน • ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว • พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง | ๘๐.๖๖ |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนที่ได้รับ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <p>1๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ หรือการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เงิน ● ทริพย์สิน ● ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | ๙๘.๘๗ |
| <p>1๕ ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เงิน ● ทริพย์สิน ● ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | ๙๘.๘๔ |
| <p>1๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เงิน ● ทริพย์สิน ● ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | ๙๘.๘๑ |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ | ๘๒.๒๑ |
| <p>๑๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p> | ๖๘.๖๔ |
| <p>๑๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● คุ่มค่า ● ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ | ๘๑.๑๘ |
| <p>๑๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้อง</p> | ๙๐.๕๐ |
| <p>๑๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ</p> | ๙๓.๓๒ |
| <p>๑๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โปร่งใส ตรวจสอบได้ ● เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | ๘๔.๖๑ |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนที่ได้รับ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <p>๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สอบถาม ● ทักท้วง ● ร้องเรียน | ๗๕.๐๒ |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ | ๘๔.๙๔ |
| ๑๓ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม | ๗๗.๗๑ |
| ๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน | ๗๖.๙๒ |
| ๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม | ๗๖.๕๔ |
| ๑๖ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา | ๙๑.๓๗ |
| ๑๗ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการสั่งการให้ท่านทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต | ๙๔.๖๙ |
| <p>๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ● มีการซื้อขายตำแหน่ง ● เอื้อประโยชน์ในกลุ่มหรือพวกพ้อง | ๙๒.๔๐ |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๘๐.๕๘ |
| ๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินไปเป็นส่วนตัว | ๙๒.๑๒ |
| ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก | ๗๑.๘๘ |
| ๒๑ กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง | ๗๘.๑๐ |
| ๒๒ บุคคลภายนอกหรือเอกชน มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน | ๙๐.๖๙ |
| ๒๓ ท่านรู้แนวทางปฏิบัติของหน่วยงานท่าน เกี่ยวกับการใช้งานทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง | ๗๓.๒๙ |
| ๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง | ๗๗.๓๙ |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๘๒.๒๕ |
| ๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริต | ๘๔.๓๑ |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนที่ได้รับ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <p>๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ● จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | ๙๔.๓๓ |
| <p>๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข</p> | ๗๘.๔๑ |
| <p>๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ เพื่อต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เฝ้าระวัง ● ตรวจสอบ ● ลงโทษทางวินัย | ๘๐.๗๖ |
| <p>๒๙ หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p> | ๗๘.๗๗ |
| <p>๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ● สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ ● มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ● มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง | ๗๖.๘๙ |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน | ๘๔.๘๓ |
| <p>E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ● โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๘๒.๘๔ |
| <p>E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น อย่างเท่าเทียมกัน</p> | ๘๑.๗๗ |
| <p>E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p> | ๘๑.๕๗ |
| <p>E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เงิน ● ทริพย์สิน ● ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น | ๙๘.๗๘ |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนที่ได้รับ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดนคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก | ๗๙.๑๘ |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๔.๒๗ |
| E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ● มีช่องทางหลากหลาย | ๘๑.๙๑ |
| E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน | ๗๘.๗๔ |
| E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ | ๙๑.๕๑ |
| E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน | ๗๙.๐๗ |
| E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | ๘๘.๑๓ |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน | ๘๑.๔๘ |
| E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น | ๗๘.๙๓ |
| E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น | ๗๘.๗๕ |
| E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น | ๙๔.๗๒ |
| E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น | ๗๖.๘๓ |
| E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น | ๗๘.๑๙ |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล | ๗๑.๖๐ |
| O๑ โครงสร้างหน่วยงาน | ๙๓.๖๒ |
| O๒ ข้อมูลผู้บริหาร | ๙๕.๗๔ |
| O๓ อำนวยการหน้าที | ๙๓.๖๒ |
| O๔ แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน | ๙๕.๗๔ |
| O๕ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน | ๖๕.๙๖ |
| O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ๑๐๐.๐๐ |
| O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ | ๙๗.๘๗ |
| O๘ Q&A | ๘๕.๑๑ |
| O๙ Social Network | ๘๒.๙๘ |
| O๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี | ๘๒.๙๘ |
| O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน | ๔๒.๕๕ |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนที่ได้รับ |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 0๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | ๗๔.๔๗ |
| 0๑๓ มาตรฐานการปฏิบัติงาน | ๖๘.๐๙ |
| 0๑๔ มาตรฐานการให้บริการ | ๘๕.๑๑ |
| 0๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | ๖๑.๗๐ |
| 0๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | ๗๐.๒๑ |
| 0๑๗ E-Service | ๘.๕๑ |
| 0๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ๗๖.๖๐ |
| 0๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน | ๕๕.๓๒ |
| 0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ๘๕.๑๑ |
| 0๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | ๗๘.๗๒ |
| 0๒๒ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | ๙๓.๖๒ |
| 0๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน | ๗๘.๗๒ |
| 0๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | ๗๖.๖๐ |
| 0๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๗๔.๔๗ |
| 0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๗๖.๖๐ |
| 0๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ๒๓.๔๐ |
| 0๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ๔๔.๖๘ |
| 0๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๗๔.๔๗ |
| 0๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๗๐.๒๑ |
| 0๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี | ๕๓.๑๙ |
| 0๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | ๙๑.๔๙ |
| 0๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ๗๘.๗๒ |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | ๖๑.๔๐ |
| 0๓๔ เจตจอันงสุจริตของผู้บริหาร | ๘๕.๑๑ |
| 0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | ๖๕.๙๖ |
| 0๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | ๔๔.๖๘ |
| 0๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | ๔๔.๖๘ |
| 0๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | ๕๗.๔๕ |
| 0๓๙ แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี | ๘๕.๑๑ |
| 0๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน | ๕๑.๐๖ |
| 0๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | ๕๙.๕๗ |
| 0๔๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน | ๕๙.๕๗ |
| 0๔๓ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม | ๖๑.๗๐ |
| 0๔๔ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | ๖๓.๘๓ |
| 0๔๕ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๕๗.๔๕ |
| 0๔๖ มาตรการป้องกันการรับสินบน | ๖๓.๘๓ |
| 0๔๗ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม | ๖๑.๗๐ |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนที่ได้รับ |
|----------------------------------|----------------|
| 0๔๘ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | ๕๙.๕๗ |

จังหวัดนนทบุรี มีคะแนนเฉลี่ย ๗๖.๘๘ หัวข้อที่ได้คะแนนมากที่สุด คือ หัวข้อการปฏิบัติหน้าที่ (๙๐.๓๘ คะแนน) รองลงมาคือ หัวข้อการใช้อำนาจ (๘๔.๙๔ คะแนน) และหัวข้อคุณภาพการดำเนินงาน (๘๔.๘๓ คะแนน) ตามลำดับ ในส่วนของหัวข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุดคือ หัวข้อการป้องกันการทุจริต (๖๑.๔๐ คะแนน) รองลงมา คือ หัวข้อเปิดเผยข้อมูล (๗๑.๖๐ คะแนน) และหัวข้อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๘๐.๕๘ คะแนน) ตามลำดับ และเมื่อพิจารณาหัวข้อการป้องกันการทุจริตที่ได้คะแนนน้อยที่สุดพบว่าข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่าครึ่งของคะแนนเต็ม คือ ข้อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี (๔๔.๖๘ คะแนน) และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง (๔๔.๖๘ คะแนน) ส่วนหัวข้อการเปิดเผยข้อมูล (๗๑.๖๐ คะแนน) ที่มีผลคะแนนน้อยรองลงมา พบว่าข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่าครึ่งของคะแนนเต็ม คือ ข้อรายงานการติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน (๔๒.๕๕ คะแนน) ข้อ E-Service (๘.๕๑ คะแนน) ข้อหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (๒๓.๔๐ คะแนน) และข้อรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (๔๔.๖๘ คะแนน)

วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและขีดความสามารถด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดนนทบุรี

| จุดแข็ง (Strength) | จุดอ่อน (Weaknesses) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. เทคโนโลยีการสื่อสารเข้าถึงทุกพื้นที่ในจังหวัดนนทบุรี ๒. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี ๓. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานให้สุจริต ๔. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีคะแนนเป็นอันดับ ๒ ของประเทศ | ๑. ประชาชนใช้เวลาส่วนใหญ่ในการทำงาน และเข้าไม่ถึงการรับฟังความคิดเห็น/ข้อมูลประชาสัมพันธ์ต่างๆ จากหน่วยงานภาครัฐ ๒. ประชาชนยังไม่ทราบถึงช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริต |

วิเคราะห์สภาพแวดล้อมนอกและขีดความสามารถด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดนนทบุรี

| โอกาส(Opportunities) | ภัยคุกคาม(Threats) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. รัฐบาลให้การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำเป็นนโยบายเร่งด่วน ๒. ประเทศไทยมีหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหลายหน่วยงาน ๓. ประเทศไทยมีโครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) | ๑. กลไกการขับเคลื่อนงานของภาครัฐมีความล่าช้า ๒. สภาพเศรษฐกิจมีการเติบโตที่ต่ำ ๓. ขาดการส่งเสริมการไถ่โทษให้ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมถึงประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจของภาครัฐ |

จุดแข็ง (Strength)

๑. เทคโนโลยีการสื่อสารเข้าถึงทุกพื้นที่ในจังหวัดนนทบุรี

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ในรายงานสถิติจังหวัดนนทบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่า จังหวัดนนทบุรีมีครัวเรือนที่มีอุปกรณ์/เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประเภทการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ คิดเป็น ร้อยละ ๗๙.๒๘ ซึ่งการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตเท่ากับว่าประชาชนจะเข้าถึงระบบที่ทำให้เกิดการสื่อสารระหว่างกันได้ง่าย เข้าถึงระบบข้อมูลข่าวสารและการสืบค้นข้อมูลข่าวสารต่างๆ บนอินเทอร์เน็ต

๒. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในสังคมมีค่านิยมเกี่ยวกับการต้านการทุจริตพัฒนากลไกการปฏิบัติงานขององค์กรให้ เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคีเป็นเครือข่ายในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พัฒนาให้เป็นองค์กรหลักการบริหารจัดการที่ดีและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และตรวจสอบทรัพย์สิน และเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบริหารการ สื่อสาร โดยใช้สื่อที่ทันสมัยและเหมาะสมเป็นเครื่องมือ

๓. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานให้สุจริต

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรีให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะนำพาหน่วยงาน ภาครัฐในจังหวัดนนทบุรี ให้เกิดระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดหลักธรรมาภิบาลด้วย ความสุจริตเที่ยงตรง มีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้มีประสิทธิผลสูงสุดต่อประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สูงเป็นอันดับ ๒ ของประเทศไทย

จังหวัดนนทบุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่อันดับที่ ๒ ของประเทศด้วย คะแนน ๗๖.๘๘ คะแนน

โอกาส (Opportunities)

๑. รัฐบาลให้ความสำคัญการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่าย ราชการประจำเป็นนโยบายเร่งด่วน

ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กระบวนการยุติธรรม

๑) แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วย ป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไข ปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการ ทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่น ที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก่ไข บำบัด ฟื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้อง คุ่มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวน ด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการ คุ่มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการ ยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือ ครอบงำใดๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดคล้องกัน อย่างเป็นองค์ภาพ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการ ทำงานเชิงรุก รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทัดถึ และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการ ยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาค และเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดัน ให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนา กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ และเป็นธรรม รวมทั้ง ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือ ผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

นโยบายเร่งด่วน เรื่องที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่าย ราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการ ทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำ ผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวัง การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. ประเทศไทยมีหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหลายหน่วยงาน

ประเทศไทยมีหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนหลายหน่วยงาน เช่น สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ฯลฯ

๓. ประเทศไทยมีโครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ประเทศไทยได้กำหนดให้มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อทำหน้าที่หลัก ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุ่มครองจริยธรรมใน สำนักงาน ก.พ. อันจะทำให้การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ประชาชนใช้เวลาส่วนใหญ่ในการทำงาน

ลักษณะวิถีชีวิตของประชาชนจังหวัดนนทบุรี มีความเป็นเมืองค่อนข้างสูงโดยประชาชนส่วนใหญ่ทำงานในพื้นที่ นอกจังหวัดนนทบุรี อย่างเช่น กรุงเทพฯ ด้วยเหตุนี้ส่งผลให้ประชาชนของจังหวัดนนทบุรีจึงใช้ชีวิตส่วนใหญ่อยู่ นอกพื้นที่อยู่อาศัย ส่งผลให้ได้รับข้อมูลข่าวสารหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของทางภาครัฐไม่มากนัก

๒. ประชาชนยังไม่ทราบถึงช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริต

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตของจังหวัดนนทบุรี ยังขาดความชัดเจนในรูปแบบ ช่องทาง ตลอดจนหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ส่งผลให้ประชาชนของจังหวัดนนทบุรีเข้าไม่ถึงช่องทางการร้องเรียน การประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

ภัยคุกคาม(Threats)

๑. กลไกการขับเคลื่อนงานของภาครัฐมีความล่าช้า

ด้วยกลไกการขับเคลื่อนงานของภาครัฐมีความล่าช้า จากกระบวนการที่มีขั้นตอนจำนวนมาก ส่งผลให้เป็นการเปิดช่องว่างที่นำไปสู่การทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่จะเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนกับการได้รับบริการที่เร็วขึ้นในการขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องต่างๆ

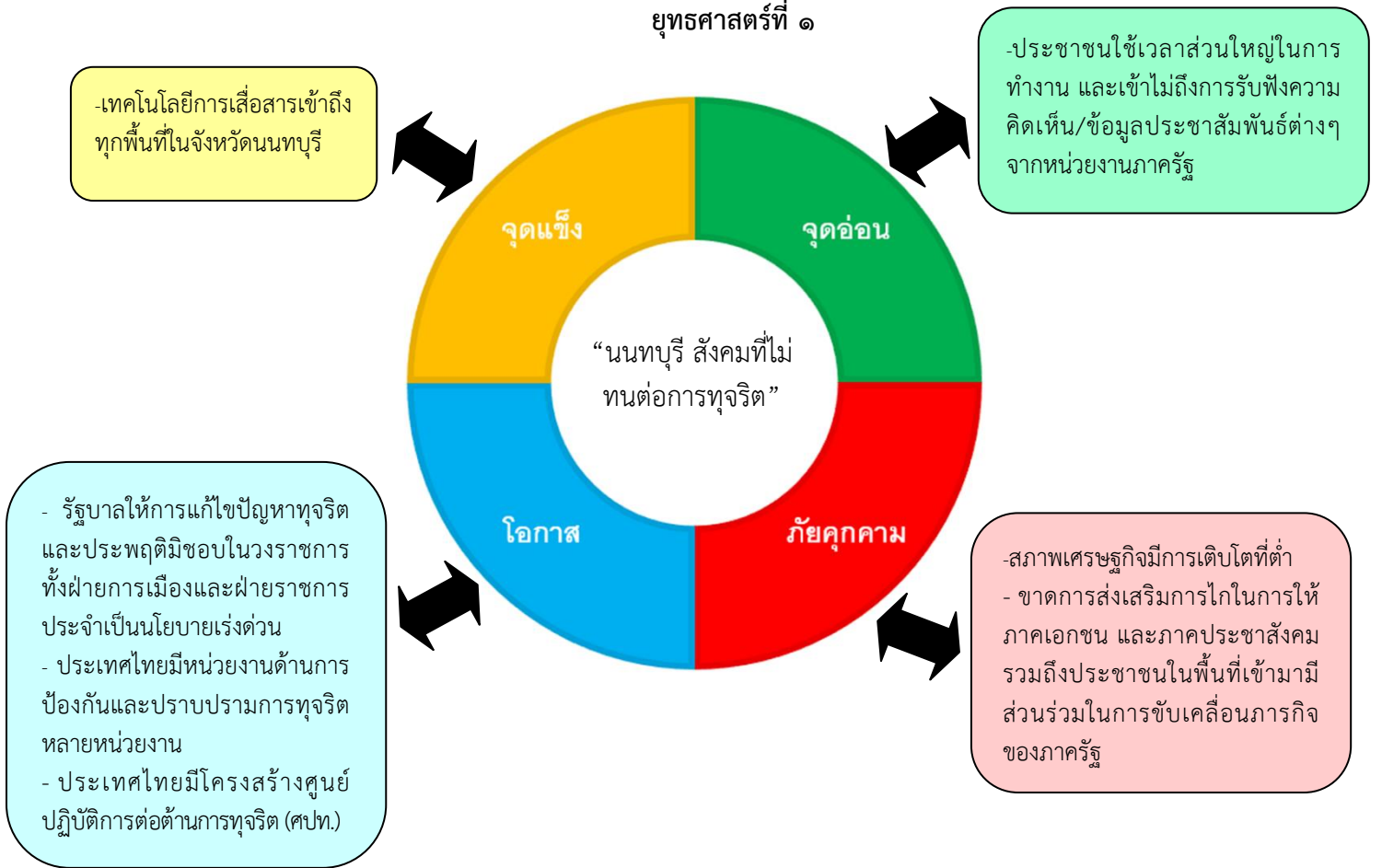
๒. สภาพเศรษฐกิจมีการเติบโตที่ต่ำ

ด้วยในปัจจุบันเศรษฐกิจไทยและประเทศอื่นๆ ในโลกมีทิศทางการเติบโตที่อยู่ในช่วงอย่างชัดเจน โดยอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลงจากปีที่แล้ว ในครั้งแรกของปี ๒๕๖๒ เศรษฐกิจไทยขยายตัวในอัตราร้อยละ ๒.๖ (ไตรมาสที่ ๒ ขยายตัวต่ำสุดที่ร้อยละ ๒.๓) ซึ่งสาเหตุหลักคือ การชะลอตัวอย่างรวดเร็วของการส่งออก (มูลค่าการส่งออกสินค้า (USD) ในช่วง มค.-กค. หดตัวร้อยละ -๑.๙) จากความเสี่ยงของนโยบายเศรษฐกิจโลกทั้งสงครามการค้า และ Brexit ดังนั้น เป็นเหตุที่จะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐบางกลุ่มได้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อหาประโยชน์ให้ตัวเอง

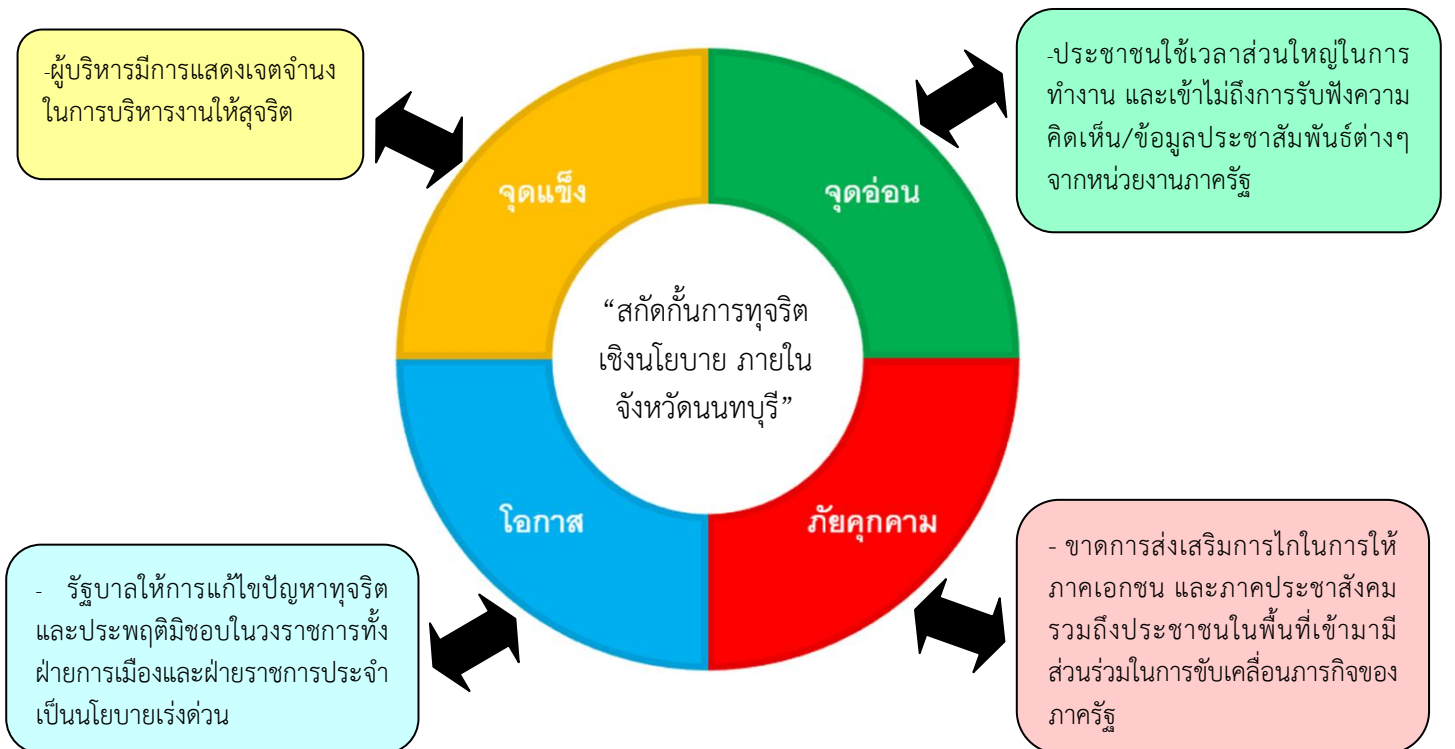
๓. ขาดการส่งเสริมการไกในการให้ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมถึงประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจของภาครัฐ

จังหวัดนนทบุรี ยังขาดมาตรการหรือแนวทางการส่งเสริมการไกในการให้ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมถึงประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจของภาครัฐที่ชัดเจน ซึ่งถ้ามีการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวข้างต้น จะส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานจากหลายภาคส่วน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

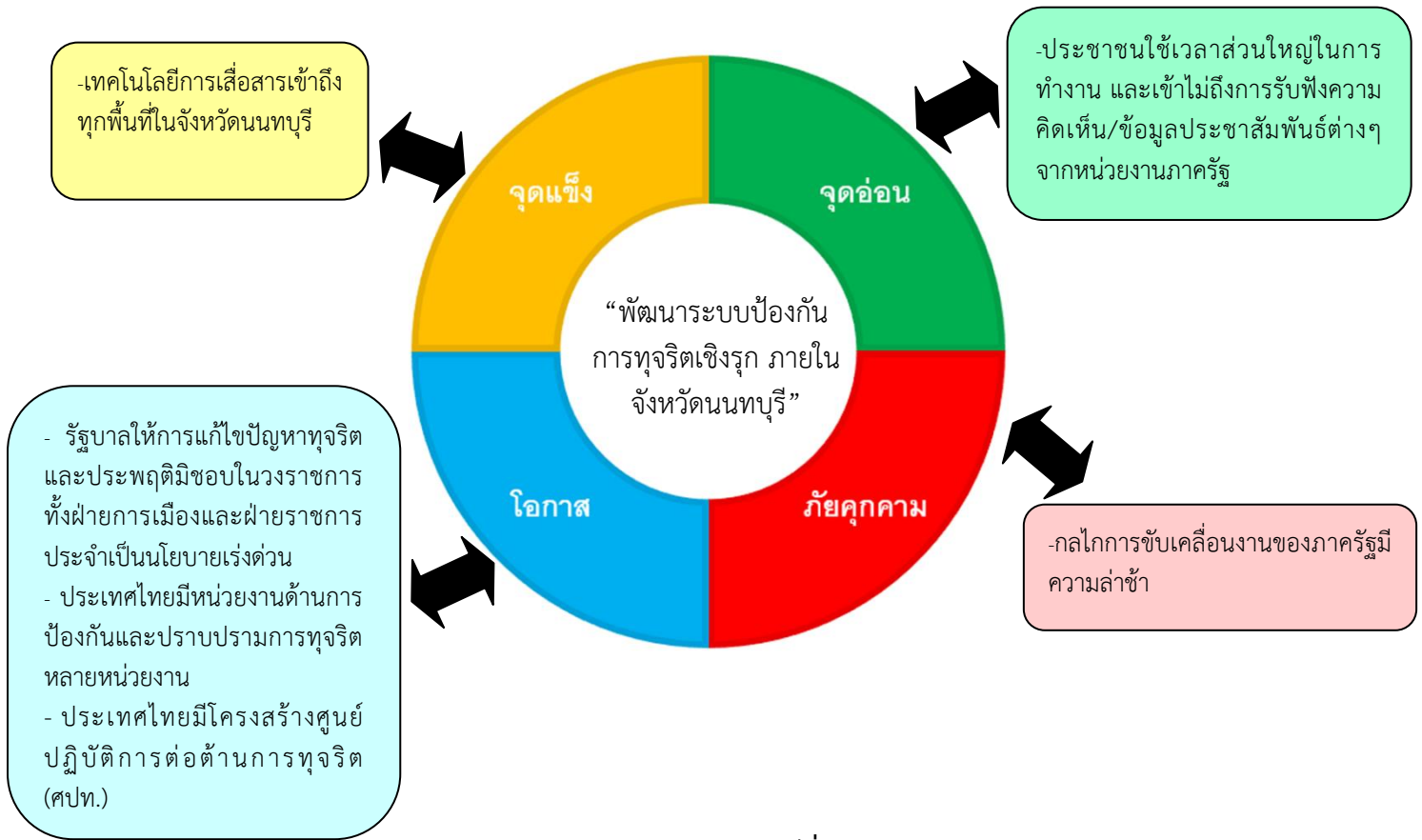
ยุทธศาสตร์ที่ ๑



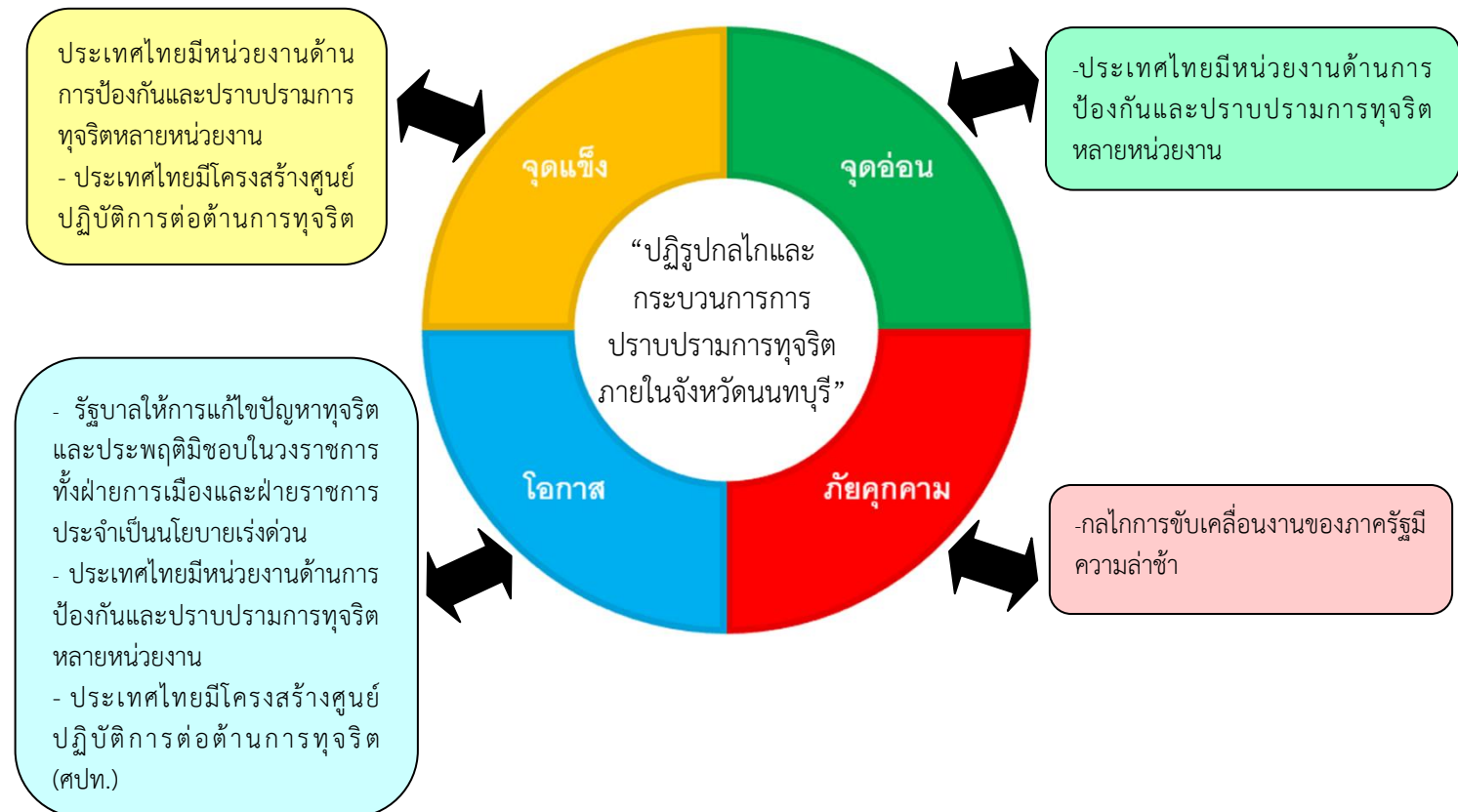
ยุทธศาสตร์ที่ ๒



ยุทธศาสตร์ที่ ๓



ยุทธศาสตร์ที่ ๔



ยุทธศาสตร์ที่ ๑

“นนทบุรี สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย”

ยุทธศาสตร์ “นนทบุรี สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมของคนในจังหวัดนนทบุรีให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้จะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนการเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอ เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต้านทุจริต | ๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ |
| | ๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| ๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๒.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อด้านทุจริต |
| | ๒.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล |
| | ๒.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย และยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ภายในจังหวัดนนทบุรี”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใดๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้นๆและทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้น ซึ่งการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร ตลอดจนการใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | ๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย |
| ๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้อคติให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

“พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ภายในจังหวัดนนทบุรี”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของจังหวัดนนทบุรี ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | ๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด |
| | ๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต |
| | ๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต |
| ๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | ๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต |
| | ๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | ๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ |
| | ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) |
| ๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | ๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| ๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | ๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

“ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ภายในจังหวัดนนทบุรี”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการการปราบปรามการทุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | ๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย |
| | ๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

“นนทบุรี สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย”

เป้าประสงค์

ประชาชนของจังหวัดนนทบุรี จะต้องไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------|---------|---------|----------------------------------------|---------------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| ๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต | ๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ | ๑. กิจกรรมชวนน้องคู่นั่ง ถอดบทเรียน ปลูกจิตสำนึก | จำนวนเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี ที่เข้าร่วมกิจกรรม | - | ๑,๙๕๐ | ๑,๙๕๐ | เยาวชนในจังหวัดนนทบุรี เข้าร่วมกิจกรรม | สนจ.นนทบุรี |
| | | ๒. กิจกรรมการบรรยายหัวข้อ “ข้าราชการไทยต้องปลูกไฟต้านภัยทุจริต” | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | | ๒๐๐ | ๒๐๐ | บุคลากรมีจิตสำนึกป้องกัน การทุจริต | สนจ.นนทบุรี |
| | | ๓. กิจกรรมการบรรยายหัวข้อ “เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อชีวิตที่เป็นสุข” | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | | ๒๐๐ | ๒๐๐ | บุคลากรมีจิตสำนึกพอเพียง | สนจ.นนทบุรี |
| | | ๔. โครงการ ๙ ตามรอยพ่อ | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม | ๕ | ๕ | ๕ | บุคลากรมีจิตสำนึก | เรือนจำจังหวัด |
| | | ๕. โครงการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีและหน่วยงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม | | ๑๔ | | บุคลากรมีคุณธรรมองค์กรมี ความโปร่งใส | สนง.สาธารณสุขจังหวัด |
| | | ๖. มาตรการให้บริการเสมอภาค | จำนวนผู้เข้ารับบริการ | ๕๓๙ ราย | ๕๕๐ ราย | ๕๖๐ ราย | ประชาชนได้รับบริการอย่างเป็นธรรม | สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด |
| | | ๗. โครงการรวมพลังแห่งความสามัคคี โดยอาสาสมัครแรงงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ๖๐ | ๖๐ | ๖๐ | | สนง.แรงงานจังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| | | ๘. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | บุคลากรในองค์กร มีเจตคติ และค่านิยมที่ดี | สนง.พัฒนาและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด |
| | | ๙. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของสนง.พมจ.นนทบุรี | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | | สนง.พัฒนาและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด |
| | | ๑๐. การประชุม/อบรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นนทบุรีสังคมไม่ทนต่อการทุจริตฯ แก่เจ้าหน้าที่ | จำนวนครั้งที่เผยแพร่ | ๑ ครั้งต่อเดือน | ๑ ครั้งต่อเดือน | ๑ ครั้งต่อเดือน | เพิ่มการรับรู้ของราชการและเจ้าหน้าที่ | สนง.สถิติจังหวัด |
| | | ๑๑. การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติผิตมิชอบในการอบรมหลักสูตรต่างๆ | จำนวนครั้งการเข้ารับการอบรม | ๓ | ๓ | ๓ | บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติผิตมิชอบ | สนง.ป.ภ.จ. |
| | | ๑๒. คนเด่นประจำเดือน | จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดกิจกรรม | ๖ | ๑๒ | ๑๒ | บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน | สนง.บังคับคดีจังหวัด |
| | | ๑๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ในการปฏิบัติราชการและในการดำเนินชีวิต | จำนวนโครงการ | ๑ | ๑ | ๑ | บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด |
| | | ๑๔. มาตรการส่งบุคลากรเข้าร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ๕ | ๕ | ๕ | งานตามภารกิจ | สนง.ที่ดินจังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------------|-----------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| | | ๑๕. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม | ๔ | ๔ | ๔ | เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกสาธารณะในการด้านทุจริต | สนง.คุมประพฤติจังหวัด |
| | ๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | ๑. แผนการขับเคลื่อนเผยแพร่สื่อออนไลน์ของจังหวัดนนทบุรี | จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อออนไลน์เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะ | - | ๑๒ | ๑๒ | ประชาชนได้รับการสื่อสารจากภาครัฐ | สนจ.นนทบุรี |
| | | ๒. โครงการสัปดาห์รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมของเรือนจำ | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม | ๑ | ๑ | ๑ | บุคลากรมีคุณธรรม | เรือนจำจังหวัด |
| | | ๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านทุจริต | สนง.ประชาสัมพันธ์ |
| | | ๔. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นนทบุรีสังคมไม่ทนต่อการทุจริตฯ | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่สื่อที่เกี่ยวข้อง | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | เพิ่มการรับรู้ของราชการและเจ้าหน้าที่ | สนง.สถิติจังหวัด |
| | | ๕. การเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม | ๕ | ๕ | ๕ | บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี | สนง.ปภ.จ. |
| | | ๖. มาตรการให้บุคลากรเข้าร่วมการทำบุญ ฟังเทศน์ ฟังธรรม | จำนวนครั้งต่อคน | ๖ | ๖ | ๖ | บุคลากรมีจิตใจที่ดี | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด |
| ๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๒.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต | ๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กธจ. ตามวัตถุประสงค์ | จำนวนโครงการที่ กธจ.นนทบุรีร่วมติดตามสอดส่อง | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | งานตามภารกิจ | สนจ.นนทบุรี |
| | | ๒. กิจกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน | จำนวนเรื่องร้องเรียนคนค้าง | ๐ | ๐ | ๐ | งานตามภารกิจ | เรือนจำจังหวัด |
| | | ๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข้อมูล | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | | สนง.แรงงานจังหวัด |
| | | ๔. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี | จำนวนครั้งที่เข้าร่วมพิธี | ๑ | ๑ | ๑ | เพิ่มการมีส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ | สนจ./สนง.สถิติจังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| | | ๕. โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวนครั้งที่สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต | ๓ | ๓ | ๓ | องค์กรไม่มีการทุจริต | สนง.ป.ภ.จ. |
| | | ๖. มาตรการเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ระดับการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครคุมประพฤติ | ๓ | ๓ | ๓ | อาสาสมัครได้เข้ามามีส่วนร่วม | สนง.คุมประพฤติจังหวัด |
| | | ๗. โครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายประชาชนชาวบ้าน | จำนวนผู้เข้าอบรม | ๓๐ | ๓๐ | ๓๐ | ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน | สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัด |
| ๒.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อสถานการณ์ทางสังคมและ/หรือกฎหมายและผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล | ๑. ร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต หรือการกระทำผิดต่อจริยธรรมทางสังคมที่จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด | บุคลากรในสังกัดได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | งานตามภารกิจ | สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด | |
| | ๒. กิจกรรมเข้าร่วมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต หรือการกระทำผิดต่อจริยธรรมทางสังคม | บุคลากรในสังกัดได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตื่นตัวต่อสังคม | สนง.คลังจังหวัด | |
| | ๓. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ในเรื่องการลงโทษให้บุคลากรในหน่วยงานในเรื่องผิดต่อจริยธรรมทางสังคม | จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์ | ๓ | ๓ | ๓ | บุคลากรในองค์กรมีจริยธรรมที่ดี | สนง.ป.ภ.จ. | |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------|---------|---------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| | ๒.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๑. กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนนทบุรี | จำนวนผู้เข้าร่วมงาน | ๕๐๐ | ๕๐๐ | ๕๐๐ | งานตามภารกิจ | สำนักงานป.ป.ช.ประจำจังหวัดนนทบุรี และสนจ.นนทบุรี |
| | | ๒. ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | | ๔๗ | ๔๗ | ๔๗ | งานตามภารกิจ | สำนักงานป.ป.ช.ประจำจังหวัดนนทบุรี, สนจ.นนทบุรี, ท้องถิ่นจังหวัด, อปท. ทั้ง ๔๖ แห่ง |
| | | ๓. มาตรการการมีส่วนร่วมเป็นกรรมการ/สังเกตการณ์/แสดงความคิดเห็นในงานราชทัณฑ์ | จำนวนครั้งของบุคลากรภายนอกที่เข้ามามีส่วนร่วม | ๓ ครั้ง | ๓ ครั้ง | ๓ ครั้ง | งานตามภารกิจ | เรือนจำจังหวัด |
| | | ๔. การร่วมลงนามในการต่อต้านการทุจริตของจังหวัดนนทบุรี | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม | ๙๕ | ๙๕ | ๙๕ | | |
| | | ๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาครัฐภาคเอกชน ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ร้อยละของหน่วยงานที่ขับเคลื่อนงานร่วมกันระหว่างภาครัฐกับเอกชน | ๙๐ | ๙๐ | ๙๐ | ภาคเอกชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของรัฐ | สนง.คুমประพฤติจังหวัด |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย และยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ภายในจังหวัดนนทบุรี”

เป้าประสงค์

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนนทบุรี

๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนนทบุรี จัดทำนโยบายสาธารณะที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------|-----------------|-------------------------------------------------|-----------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| ๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | ๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย | ๑. แผนการจัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับนโยบาย | จำนวนช่องทางทางการเผยแพร่นโยบายของจังหวัดนนทบุรี | ๑ | ๒ | ๓ | จังหวัดนนทบุรี ช่องทางการเผยแพร่นโยบาย | สนจ.นนทบุรี |
| | | ๒. การประชุม/อบรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่เจ้าหน้าที่ | จำนวนครั้งที่ประกาศเจตจำนงต่อการต่อต้านการทุจริต | ๑ ครั้งต่อเดือน | ๑ ครั้งต่อเดือน | ๑ ครั้งต่อเดือน | ลดการแสวงหาผลประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ | สนง.สถิติจังหวัด |
| | | ๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข้อมูล | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | บุคลากรได้รับทราบข้อมูล | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด |
| | | ๔. การเปิดเผยข้อมูลโครงการที่ได้รับงบประมาณในการดำเนินการ | ร้อยละของการเปิดเผยข้อมูลโครงการที่ได้รับงบประมาณผ่านเว็บไซต์ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | งานตามภารกิจ | สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด |
| | | ๖. การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน | มีประกาศการแสดงความเจตจำนงสุจริต | ๑ | ๑ | ๑ | งานตามภารกิจ | สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด |
| | | ๗. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของการกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม | จำนวนเรื่องที่น่ามาเผยแพร่ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ลดโอกาสทุจริต | สนง.คุมประพฤติจังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------|------------|------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| ๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑. จัดกิจกรรมการบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | จำนวนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | ๒๐๐ | ๒๐๐ | บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้าใจในการประเมิน ITA | สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดนนทบุรี และสนจ.นนทบุรี |
| | | ๒. จัดโครงการฝึกอบรมความรู้ด้านข้อจัดจ้างภาครัฐ ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนนทบุรี | จำนวนโครงการ | ๑ | ๒ | ๒ | บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ด้านข้อจัดจ้าง | สนง.คลังจังหวัด |
| | | ๓. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อการต่อต้านการทุจริต | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบประกาศ | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | เพิ่มการรับรู้ของบุคลากร | สนง.สถิติจังหวัด |
| | ๒.๒ การลงนามบันทึกข้อตกลงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (MOU) และปราบปรามการทุจริต (MOU) | ๑. พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (MOU) ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนนทบุรี กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๔๖ แห่ง | สนจ.นนทบุรี และ อปท. ๔๖ แห่ง ร่วมลงนาม MOU | | ๔๗ | | | สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดนนทบุรี, สนจ.นนทบุรี, ท้องถิ่นจังหวัด, อปท. ทั้ง ๔๖ แห่ง |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

“พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ภายในจังหวัดนนทบุรี”

เป้าประสงค์

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------|------------|---------------------------------------------------------|----------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | ๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด | ๑. มาตรการจัดทำคู่มือประชาชน ของหน่วยงานส่วนราชการในจังหวัดนนทบุรี | ปริมาณร้อยละของจำนวนคู่มือประชาชนจากจำนวนภารกิจอนุมัติ/อนุญาตของแต่ละหน่วยงาน | ร้อยละ ๑๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนนทบุรีมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน | ส่วนราชการในจังหวัดนนทบุรี |
| | | ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดนนทบุรี | จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ ๓๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๗๐ | หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนนทบุรีมีความน่าเชื่อถือ | สนจ.นนทบุรี |
| | | ๓. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | ประกาศปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | บุคลากรในองค์กรได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศ | เรือนจำจังหวัด |
| | | ๔. กิจกรรมจัดทำนโยบายมาตรการเรื่องป้องกันการทุจริตเชิงรุก | จำนวนครั้งที่จัดทำนโยบายเรื่องการป้องกันการทุจริตเชิงรุก | ๑ | ๑ | ๑ | เพิ่มการรับรู้ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ | สนง.สถิติจังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| | | ๕. แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติผิดมิชอบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน | มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติผิดมิชอบแผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการควบคุมภายใน | ๑ | ๑ | ๑ | งานตามภารกิจ | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด |
| | | ๖. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต | มีแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน | ๑ | ๑ | ๑ | งานตามภารกิจ | สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด |
| | | ๗. การจัดทำคู่มือป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน | มีคู่มือป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑ | ๑ | ๑ | งานตามภารกิจ | สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด |
| | | ๘. การชำระเงินค่าทำเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ด้ายบัตรอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเครื่อง ETC | จำนวนผู้เข้าใช้บริการต่อวัน | ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน | ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน | ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน | เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้วยความสุจริต | สนง.จัดหางานจังหวัด |
| ๑.๒ พัฒนากลไกการกำกับติดตามประเมินผล การป้องกันการทุจริต | ๑. แผนงานการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงาน | จำนวนครั้งที่มีการจัดทำรายงาน | ๑ ครั้งต่อปี | ๑ ครั้งต่อปี | ๑ ครั้งต่อปี | มีการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน | สนง.สถิติจังหวัด | |
| | ๒. โครงการทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด | จำนวนชุมชนเศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ โดยไม่มี การทุจริต | ๖ | ๖ | ๖ | งานตามภารกิจ | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด | |
| ๑.๓ พัฒนา กลไกการกำกับติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริต | ๑. จัดประชุม คณะอนุกรรมการ | จำนวนครั้งที่จัดประชุมเพื่อติดตามการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านทุจริต | - | ๔ | ๔ | งานตามภารกิจ | อปท. | |
| | ๒. มาตรการจัดทำรายงานควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี | จำนวนรายงาน | ๑ | ๒ | ๓ | | สนง.แรงงานจังหวัด | |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ | |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|--------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | | |
| | | ๓. มาตรการอบรมเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | สนง.แรงงานจังหวัด | |
| ๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | ๒.๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | ๑. โครงการพัฒนาความรู้ในการจัดทำการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กรของรัฐ | ร้อยละของเอกสารที่ใช้ในการทำแบบประเมิน | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้มีการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สนง.พมจ. | |
| | | ๒. แผนงานการจัดทำแผนการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | จำนวนครั้งที่มีการจัดทำแผน | ๑ | ๑ | ๑ | เพิ่มการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | สนง.สถิติจังหวัด | |
| | | ๓. สนับสนุน ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้ารับการคัดเลือก | จำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก | ๑ | ๑ | ๑ | บุคลากรมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด | |
| | | - ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม | | | | | | | |
| | | - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น | | | | | | | |
| | | ๔. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) | จำนวนประกาศฯ | ๑ | ๑ | ๑ | บุคลากรในองค์กรได้รับทราบเจตจำนงต่อต้านการทุจริต | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด | |
| ๕. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด | จำนวนโครงการที่ดำเนินการ | ๑ | ๑ | ๑ | งานตามภารกิจ | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด | | | |
| ๖. การประชุมสัญจร | ระดับความสำเร็จของหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่นและปลอดการทุจริต | | | | | | | งานตามภารกิจ | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| | ๒.๒ กำหนดกลไกติดตามประเมินผล การนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ | ๑. แผนการจัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผล | จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลการติดตามประเมินผล | ๔ ครั้ง | ๔ ครั้ง | ๔ ครั้ง | เพิ่มการติดตามตรวจสอบการทุจริต | สนง.สถิติจังหวัด |
| ๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาทุจริต | ๓.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้หาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | ๑. แผนงานการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสามารถให้ประชาชนศึกษาเรียนรู้ | จำนวนช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | เพิ่มการรับรู้ช่องทางข้าราชการเจ้าหน้าที่และประชาชน | สนง.สถิติจังหวัด |
| | | ๒. การจัดทำข้อมูลดัชนีข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสืบค้นข้อมูลและตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ | จำนวนเรื่อง | ๒ | ๒ | ๒ | ประชาชนมีช่องทางในการสืบค้นข้อมูล | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด |
| ๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | ๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | ๑. กิจกรรมการพัฒนาสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | จำนวนรูปแบบสื่อสารสาธารณะ | อย่างน้อย ๑ รูปแบบ | อย่างน้อย ๑ รูปแบบ | อย่างน้อย ๑ รูปแบบ | เพิ่มการรับรู้ช่องทางข้าราชการเจ้าหน้าที่และประชาชน | สนง.สถิติจังหวัด |
| | | ๒. กิจกรรมแจ้งประกาศกรมที่ดิน เรื่องมาตรการภายในส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกรมที่ดิน | จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ | ๒๐๐ | ๒๐๐ | ๒๐๐ | บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามมาตรการฯ | สนง.ที่ดินจังหวัด |
| ๕. พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | ๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล | ๑. จัดโครงการฝึกอบรมความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ได้แก่ บุคลากรของหน่วยงานราชการในจังหวัดนนทบุรี | จำนวนโครงการ | ๑ | ๒ | ๒ | บุคลากรภาครัฐมีความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | สนง.คลังจังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------|---------|-------------------------------------------------------|---------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| | | ๒. มาตรการส่งเสริมข้าราชการ/เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม | ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | สนง.แรงงานจังหวัด |
| | | ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนนทบุรี/งบ ๕๒,๒๗๐ บาท | จำนวนที่มีการกระทำการทุจริต | ๐ | ๐ | | บุคลากรไม่มีการกระทำการทุจริต | สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด |
| | | ๔. กิจกรรมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีการนำเสนอหัวข้อการป้องกันการทุจริตประจำเดือน | จำนวนครั้งที่ได้รับการชี้แจงเพื่อสร้างการรับรู้ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | บุคลากรได้รับการชี้แจงเพื่อสร้างการรับรู้ | สนง.สทสรณ์จังหวัด |
| | | ๕. โครงการพัฒนาบุคลากร | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | บุคลากรมีความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต | สนง.พมจ. |
| | | ๖. โครงการอบรมสัมมนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ | จำนวนครั้งที่ส่งบุคลากรเข้าอบรมเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑ | ๑ | ๑ | เพิ่มการรับรู้ของข้าราชการเจ้าหน้าที่และประชาชน | สนง.สถิติจังหวัด |
| | | ๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรที่เกี่ยวกับการทุจริต | ร้อยละของการจัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากร | ๙๖ | ๙๖ | ๙๖ | บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สนง.คุมประพฤติจังหวัด |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

“ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ภายในจังหวัดนนทบุรี”

เป้าประสงค์

การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | ๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย | ๑. สร้างกลไกการรับเรื่องร้องเรียนของจังหวัดนนทบุรี | จังหวัดนนทบุรี มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน | - | มีช่องทาง | - | จังหวัดนนทบุรี มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน | สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดนนทบุรี และสนจ.นนทบุรี |
| | | ๒. กิจกรรมกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหน่วยงานเพิ่มขึ้นและเข้าถึงง่าย | จำนวนช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียน | อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | อย่างน้อย ๔ ช่องทาง | อย่างน้อย ๖ ช่องทาง | หน่วยงานมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เข้าถึงง่าย | สนง.คลังจังหวัด |
| | | ๓. พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | จำนวนครั้งต่อปี | ๑ | ๑ | ๑ | | สนง.แรงงานจังหวัด |
| | | ๔. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนนทบุรี | เรื่องที่ได้รับการร้องเรียนได้รับการแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐ | | ๑๐๐ | ๑๐๐ | งานตามภารกิจ | สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด |
| | | ๕. แผนการปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | จำนวนช่องทางที่มีการปรับปรุงรับเรื่องร้องเรียน | อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | เพิ่มการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ | สนง.สถิติจังหวัด |
| | | ๖. การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน | มีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน | ๑ | ๑ | ๑ | งานตามภารกิจ | สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด |
| | | ๗. เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | จำนวนช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียน | ๔ | ๔ | ๔ | หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลาย | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------|---------|-------------------------------------------------|-----------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | | |
| | | ๘. กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ติดตามสรุปผล | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | งานตามภารกิจ | สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด |
| | | ๙. การติดตามการรับเรื่องร้องเรียนและขั้นตอนการส่งต่อเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับและส่งต่อและติดตามเรื่องร้องเรียน | ๙๐ | ๙๐ | ๙๐ | ระบบการป้องกัน การทุจริต มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น | สนง.คุมประพฤติจังหวัด |
| | ๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน | ๑. แผนงานการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน | จำนวนครั้งการจัดทำคำสั่ง | ๑ | ๑ | ๑ | เพิ่มกลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ | สนง.สถิติจังหวัด |
| | | ๒. กิจกรรมการพิจารณารับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว ตามระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการพิจารณาแล้วเสร็จ | ๘๕ | ๘๕ | ๘๕ | เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข | สนง.ที่ดินจังหวัด |

ภาคผนวก

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ถึงแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๖๒ - ๖๔) จังหวัดนนทบุรี

