

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ของจังหวัดนนทบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายดำเนินงาน | | ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ล้านบาท) | | | ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท) | หน่วย งาน | หมายเหตุ |
|-----|---|--|----------------------|-----------|---|--------------------|------------|--------|----------------------------|--------------|--|
| | | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | งบบูรณาการ | งบหน่วยงาน | รวม | | | |
| ๑ | โครงการปลูกไฟด้านภัยทุจริตและให้ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้ | | | | | | | | | |
| | ๑.๑ กิจกรรม “ปลูกไฟด้านภัยทุจริต” | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าร่วมโครงการฯ มีจำนวน ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน | คน | ๒๐๐ | บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกในการไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | ๐.๐๗๖๗ | ๐.๐๗๖๗ | ๐.๐๗๓๘ | สนจ. | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| | ๑.๒ กิจกรรม “เสริมสร้างความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าร่วมโครงการฯ มีจำนวน ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน | คน | ๒๐๐ | บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการประเมิน ITA | - | ๐.๐๗๖๗ | ๐.๐๗๖๗ | - | สนจ. | ไม่ได้ดำเนินโครงการเนื่องจากงบประมาณได้นำเข้าพรบ. โอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ |
| ๒ | การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในการอบรมหลักสูตรต่างๆ | สอดแทรกความรู้ในเรื่องระเบียบกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ | จำนวนครั้งที่จัดอบรม | ๓ | บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ปภจ. | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| ๓ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย | จำนวนโครงการ | ๑ | บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม วินัยและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ | พขจ. | ดำเนินการแล้วเสร็จ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายดำเนินงาน | | ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ล้านบาท) | | | ผลการ เบิกจ่าย (ล้านบาท) | หน่วย งาน | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------|--|----------------------------------|-----------|--|--------------------|------------|-----|--------------------------------|--------------|--|
| | | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | งบบุคลากร | งบหน่วยงาน | รวม | | | |
| ๔ | โครงการพัฒนาชุมชน ใสสะอาด | ๑. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาชุมชนในการ ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชน ในการดำเนินงานโครงการ พัฒนาชุมชนใสสะอาดบรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัด หลักเกณฑ์ค่าคะแนน ครบทั้ง ๕ มิติ ๒. ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน ใสสะอาดระดับดีเด่น ๓. ระดับความสำเร็จของ บุคลากรในสังกัดได้รับ คัดเลือกเป็นข้าราชการพล เรือนดีเด่น | จำนวน โครงการที่ ดำเนินการ | ๑ | บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถ นำไปปรับปรุงพัฒนางาน ให้สอดคล้องกับบริบท แต่ละพื้นที่ | - | - | - | ไม่ใช้ งบประมาณ | พขจ. | ดำเนินการ แล้วเสร็จ |
| ๕ | โครงการประชุมสัญจร | ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและสามารถ ทำงานเชิงบูรณาการบรรลุ เป้าหมายที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานพัฒนาชุมชน ใสสะอาดดีเด่นและปลอดการ ทุจริต | จำนวน ครั้งที่จัด ประชุม | ๖ | สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด/อำเภอ สามารถขับเคลื่อน นโยบายและกิจกรรม ต่างๆเห็นผลเป็น รูปธรรมอย่างชัดเจน | - | - | - | ไม่ใช้ งบประมาณ | พขจ. | ดำเนินการ จัดประชุม แล้วเสร็จ จำนวน ๔ ครั้ง |