

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดนนทบุรี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนนทบุรี ดังนี้

ข้อ ๑ ด้านการสรรหา (Recruitment)

จังหวัดนนทบุรี ได้เห็นความสำคัญในการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ทั้งในส่วนของ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่ เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่หน่วยงานกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : จังหวัดนนทบุรีจะคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ กรณีที่มีเหตุพิเศษ

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์ ของส่วนราชการ รวมถึงแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้ สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

ข้อ ๒ ด้านการพัฒนา (Development)

จังหวัดนนทบุรี ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพียงพอ สำหรับภารกิจงานในปัจจุบัน และมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จังหวัดนนทบุรีจึงวางแผนให้มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยจังหวัด สำนักงาน ก.พ. หน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทาง วิชาการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๒ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)

๒.๓ ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทาง จริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

ข้อ ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

จังหวัดนนทบุรี มีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากร โดยมีการจัด กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นของจังหวัดใน งานวันข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ในระดับประเทศและระดับจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่ เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ

ข้อ ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดนนทบุรี มีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน และพัฒนางาน ตลอดจนควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับกฎระเบียบและจรรยาบรรณในการทำงาน ซึ่งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจรรยาบรรณในการทำงาน

๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้ายเปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๔.๓ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมายของการทำงาน โดยให้มีมาตรฐานและความเป็นธรรม
